

ผู้นำและผู้จัดการจำเป็นต้องมีพฤติกรรมการบริหารจัดการแบบมีพนักงานเป็นศูนย์กลาง

แต่ละบุคคลมีศักยภาพอันไม่มีที่สิ้นสุดและการพัฒนาที่สั่งสมอย่างต่อเนื่องของพนักงานทุกคน คือรากฐานของการพัฒนาบริษัท”

<p>ลงมือปฏิบัติอย่างจริงจังและค้นหาแนวทางเพื่อการเจริญเติบโต (นวัตกรรม และ การเจริญเติบโต) บุคคลที่มีความมุ่งมั่นที่จะเติบโต ทำทนายบรรทัดฐานเดิม ๆ และเป็นผู้นำแห่งนวัตกรรม</p>	<p>[1] รับมือกับสถานการณ์ที่ท้าทายอย่างกล้าหาญด้วยความเชื่อมั่นที่เต็มเปี่ยมในศักยภาพของตัวเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำงานตามฮีมและทำงานที่ท้าทายอย่างจริงจัง จดจ่อและกระตือรือร้นกับการทำงานของคุณ - กล้าที่จะเสี่ยงโดยปราศจากความกลัวและแสวงหาเป้าหมายที่ทะเยอทะยานด้วยความกระตือรือร้นและความเพียรพยายาม - <i>Shuraba</i> (สถานการณ์ที่ท้าทาย) จะพัฒนาบุคคลคิดให้ลึก ส่งต่อความฝันของคุณอย่างเปิดเผย และมีความมุ่งมั่นที่จะบรรลุฝันเหล่านั้น 	<p>[2] ปรับปรุงและยกระดับจุดแข็งและความเชี่ยวชาญของคุณ จนกระทั่งคุณเก่งในสาขาความเชี่ยวชาญของคุณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างสรรค์องค์กรที่แข็งแกร่งที่สนับสนุนความหลากหลายที่ซึ่งความสามารถพิเศษต่างๆนั้นสามารถปรากฏได้ในงาน “ด้วยความโดดเด่นที่เห็นได้อย่างชัดเจน” - จดจ่ออยู่กับการพัฒนาตนเองโดยเข้าใจ เรื่องของเอกลักษณ์และจุดแข็งของตนเอง - รักษาทัศนคติเชิงบวกและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง 	<p>[3] เรียนรู้อย่างถ่อมตัว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใต้อรรถจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาของตนเองและลงมือปฏิบัติเพื่อพัฒนาสิ่งเหล่านั้น - เรียนรู้ความเป็นมนุษย์จากผู้อื่นซึ่งมีความคิด ค่านิยม และประสบการณ์ที่แตกต่างกัน - เรียนรู้เกี่ยวกับปรัชญาโดกินกรู๊ป วัฒนธรรมองค์กรของเรา และครุ่นคิดกับตัวเองอย่างลึกซึ้ง
<p>สร้างความน่าเชื่อถืออย่างแท้จริงในความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม (ความไว้วางใจและการทำงานเป็นทีม) บุคคลที่มีความฝันร่วมกับโดกินกรู๊ปและให้คุณค่ากับบทสนทนาและการทำงานเป็นทีม</p>	<p>[4] มีส่วนร่วมโดยการรับรู้ถึงการเป็นเจ้าของร่วมด้วยการส่งต่อข้อมูลและแสดงความคิดเห็นผ่านการอภิปรายเชิงลึกและกว้าง (“การบริหารจัดการแบบแนวราบและรวดเร็ว”)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งต่อข้อมูลในเวลาที่เหมาะสม - มีการอภิปรายที่เป็นประโยชน์โดยไม่มีความกลัวที่จะเกิดความขัดแย้ง อีกทั้งเป็นที่ยอมรับมีส่วนร่วมเชิงรุกเพื่อให้เกิดความเข้าใจเชิงเหตุและผลได้ - มีส่วนร่วมกับองค์กรด้วยความหลงใหลและการรับรู้ถึงการเป็นเจ้าของร่วมขององค์กรอันแรงกล้า 	<p>[5] เติมเต็มบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบและทำงานร่วมกันเพื่อไปสู่การบรรลุเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ใช่แค่ส่งต่อเป้าหมายเพียงอย่างเดียว แต่ต้องส่งต่อความมุ่งมั่นและความเชื่อมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ของบริษัทด้วย - คิดถึงเรื่องที่ยังต้องทำในขณะนี้และพิจารณาว่าอะไรที่ยังต้องการเพิ่มเติม จากนั้นก็ลงมือปฏิบัติ - เคารพจุดแข็งและความแตกต่างที่เป็นเอกลักษณ์ในขณะที่ทำงานส่วนตัวและทำงานร่วมกับผู้อื่น 	<p>[6] เคารพแต่ละบุคคล ปลดปล่อยศักยภาพอันไม่มีที่สิ้นสุด และเปิดรับการแข่งขันที่เป็นประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคคลจะได้รับการพัฒนาโดยบุคคลอื่นเพียงเท่านั้น การให้ข้อเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์จะช่วยให้แต่ละบุคคลเติบโต - เปิดรับความหลากหลายทางความคิดเพื่อสร้างความรู้และข้อมูลเชิงลึกใหม่ๆ - แสดงออกถึงความชื่นชมยินดีและการขอบคุณต่อผู้อื่นอยู่เสมอ
<p>มุ่งมั่นเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ (ชัยชนะ และ ความสำเร็จ) บุคคลที่มีแรงบันดาลใจในการบรรลุเป้าหมายที่ยิ่งใหญ่ด้วยความหลงใหล ความตั้งใจอันแรงกล้า ความเพียรพยายามและการลงมือทำ</p>	<p>[7] จินตนาการถึงเป้าหมายของคุณและลงมือปฏิบัติอย่างสร้างสรรค์โดยไม่ยึดติดกับความสำเร็จในอดีต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบุความท้าทายที่จะได้รับการแก้ไขด้วยการพิจารณาอย่างลึกซึ้งเพื่อผลลัพธ์ที่ต้องการ - พัฒนาแนวทางที่เป็นกลางและยืดหยุ่นที่ไม่ยึดติดกับบรรทัดฐานเดิม ๆ และตั้งเป้าหมายที่ทะเยอทะยานอย่างต่อเนื่อง - แก้ไขปัญหาจากมุมมองที่ประกอบไปด้วยแนวทางที่มีประสิทธิภาพทั้งหมดจากภาพใหญ่ในระดับองค์กร และไม่ควรถูกจำกัดมุมมองไว้เพียงแค่แผนของตนเอง 	<p>[8] ยกระดับจุดแข็งของบริษัทโดกินและแสวงหาความเป็นเอกลักษณ์และความแตกต่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - โดยการระบุนวัตกรรมทางการตลาดทั่วโลก และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นรอบๆองค์กรของคุณ จากนั้นยกระดับจุดแข็งที่เป็นเอกลักษณ์ของบริษัทโดกิน - มองให้เห็นถึงมุมมองที่หลากหลาย (“การแกว่งลูกตุ้ม”) และสำรวจ “แนวทางที่สาม” - สร้างความมีโมติเวชันที่เป็นเอกลักษณ์ของบริษัทโดกิน โดยการพิจารณาอย่างลึกซึ้งถึงความสุข การเติบโต และการดูแลเอาใจใส่ผู้อื่น 	<p>[9] ตั้งเป้าหมายที่ทะเยอทะยานและบรรลุเป้าหมายเหล่านั้นด้วยความหลงใหลและความเพียรพยายามโดยการลงมือทำอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีส่วนร่วมอย่างยืดหยุ่นกับการทำงานร่วมกันข้ามสายงานโดยปราศจากข้อจำกัดทางด้านขอบข่ายงานขององค์กร - มีความยืดหยุ่นสำหรับการปรับตัวที่รวดเร็วเพื่อตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง ดังนั้นจึงสามารถบรรลุผลลัพธ์ได้ตรงเวลา - ทำให้มั่นใจว่าปฏิบัติตามกฎหมายและประพฤติตนอยู่ในคุณธรรมระดับสูง